



COMUNE DI OPI

PROV. L'AQUILA



VERBALE ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 14 Data : 26.01.2017	Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017-2019
--	---

L'anno duemiladiciassette il giorno 26 del mese di GENNAIO alle ore 12,00 e successive nella sede comunale.

Convocata dal Sindaco come previsto dal vigente Statuto, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

	Presenti	Assenti
Paglia Berardino	X	
Boccia Odorisio	X	
Di Santo Antonio	X	

Partecipa il Segretario Dott. De Sena Plunkett Leonardo

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Paglia Berardino assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invia la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

Premesso che, l'art. 35 del D.Lgs. 30 maggio del 2001, n. 265, recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ha individuato i principi fondamentali a cui le pubbliche amministrazioni si devono attenere nell'espletamento delle procedure di reclutamento;

Richiamato l'art.39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ;

Visti gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000, in merito all'obbligo della programmazione del fabbisogno del personale degli Enti Locali, i quali sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Visto l'art.6 del D.Lgs 165/2001 relativo agli adempimenti in materia di rideterminazione della dotazione organica;

Dato atto che questo ente, non soggetto al patto di stabilità, è stato interessato dal 2007 ad oggi dal congedo di n. 4 unità attualmente non ancora sostituite, e che il personale in servizio sta assolvendo a tutte le incombenze per il funzionamento degli uffici (Allegato A) ;

Rilevato che ai sensi dell'art. 1 comma 562 della L. 296 del 27.12.2006 gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità, come questo Ente, possono procedere ad assunzioni di personale nel rispetto dei seguenti vincoli (cfr., in proposito ,Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte, n. 14/2015/SRCPIE/par.):

- a) Ammontare della spesa di personale non superiore a quella sostenuta nell'esercizio 2008;
- b) assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute dal 2007;
- c) dimostrare, a partire dal 2017, la adozione del bilancio annuale e del conto consuntivo entro i termini previsti dal legislatore, nonché dimostrare la trasmissione alla banca dati del Ministero


dell'economia delle relative informazioni. Le capacità assunzionali sono sospese fino a che non siano rispettati tali adempimenti (D.L. n. 113/2016);

d) aver adottato la deliberazione con cui si attesta annualmente la mancanza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;

e) aver adottato il piano delle azioni positive/pari opportunità;

f) attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti(art. 27, del D.L. n. 66/2014);

Considerato che in forza dell'orientamento proposto dalle Sezioni Riunite della Corte dei Conti (deliberazione n.52/CONTR/2010), e seguito dalle Sezioni regionali (cfr. ad esempio SRC Lombardia n. 260/2012), per gli enti non soggetti al patto di stabilità (per i quali vige la regola dell'avvicendamento numerico, posto dal comma 562 della legge n. 296/2006, non quella fondata sui risparmi di spesa posta, propria dagli enti sottoposti al patto), le cessazioni dal servizio utili a legittimare assunzioni sono quelle verificate dall'entrata in vigore della normativa limitativa, in sostanza dal 2006 (cfr., in proposito, Corte dei Conti , Sezioni Riunite , deliberazione n.52/CNTR/2010 e n. 3/CONTR/2011);



Considerato pertanto che gli enti locali locali che non erano assoggettati ai vincoli del patto di stabilità (comuni fino a 1.000 abitanti, comunità montane, Unioni di Comuni) possono effettuare assunzioni entro il tetto numerico dei cessati dal 2007 che non sono stati sostituiti ovvero entro il tetto di spesa dei cessati

Ritenuto opportuno procedere alla copertura del posto resosi vacante di agente di Polizia Municipale, mediante l'attivazione di una procedura di stabilizzazione per la copertura di un posto di Istruttore di Vigilanza cat. C1 con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in quanto il Servizio di Polizia Municipale del Comune di Opi è privo di unità a tempo indeterminato e, dunque, risulta impossibile assicurare lo svolgimento di funzioni fondamentali la cui competenza è attribuita agli Enti Locali, anche considerato che da detto servizio dipendono l'Ufficio Commercio e Pubblici esercizi, nonché l'Ufficio Pubblica Sicurezza e Polizia Amministrativa;

- stante la predetta situazione di emergenza negli anni successivi alla cessazione avvenuta nel 2008, l'Ente, al fine di assicurare il funzionamento del Servizio di Polizia Municipale, ha fatto ricorso ad una unità di personale a tempo determinato a seguito di Bando di concorso del 2012 per una graduatoria a tempo determinato per 18 mesi rinnovabili;

Visto l'art.33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.L.78/2010 e successivamente dall'art.16 della legge 183/2011 che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

Atteso che non si riscontrano eccedenze di personale;

Vista la deliberazione sindacale n.15 del 26.01.2017 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2015/2017 ai sensi dell'art. 48 del D.lgs n.198/2006

Viste le attestazioni del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in ordine al rispetto dei vincoli di spesa previsti per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato (all. B) ;

Visto il verbale n. 43 del 19-12-2016, recante il parere favorevole del Revisore dei Conti sulla programmazione del fabbisogno del personale 2016/2018 (all. C);

Visto il D.Lgs 267/2000;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che, allo stato, all'esito della ricognizione del personale in servizio non risultano eccedenze di personale;
- 2) Di voler procedere, nel corso dell'anno 2017, all'assunzione di un Istruttore di Vigilanza cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato attraverso l'attivazione di una procedura di stabilizzazione;
- 3) Di rinviare a successivi aggiornamenti ogni ulteriore valutazione e determinazione per gli anni 2018 e 2019, compatibilmente con le disposizioni vigenti in materia;

4) Di demandare al Responsabile del Servizio interessato l'adozione degli atti consequenziali al presente;

5) di dichiarare la presente deliberazione, urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del T.U.E.L. 18.08.2000 n. 267.

NE DIO

COMUNE DI OPI
PROVINCIA DI L'AQUILA

SERVIZIO PERSONALE

**ANDAMENTO OCCUPAZIONALE PERSONALE
IMPIEGATO A TEMPO INDETERMINATO ANNI 2006- 2016.¹**

(art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296)

(art. 1, comma 762, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

Anno di riferimento	Cessazioni dal servizio	Nuove assunzioni	Saldo (col. 2-col. 3)	Note/Riferimenti
1	2	3	4	5
2006	0	0		
2007	1	0	1	
2008	1	0	1	
2009	1	0	1	
2010	0	0		
2011	1	0		
2012		0		
2013		0		
2014		0		
2015		0		
2016		0		
TOTALE	4			
LIMITE NUMERICO PER NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2017			4	

Note: per gli enti locali non sottoposti al patto di stabilità interno nel 2015 - Art. 1, comma 562, della legge 296/2006 - 100% del numero dei cessati dell'anno precedente (anche per personale dirigenziale)

.....

.....

.....

¹ Nell'andamento occupazionale devono essere considerate tutte le cessazioni e le nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato intervenute nel periodo di riferimento. Nelle cessazioni e nelle assunzioni non devono essere considerate quelle per mobilità intervenute verso o provenienti da enti soggetti a limiti assunzionali (rif. Corte dei conti, sezioni riunite in sede di controllo, deliberazione n. 59/CONTR/2010).

Data 7.03.2017



Il Responsabile del servizio personale

[Handwritten signature]



**VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2017
CON IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO 2008
(ENTI NON SOGGETTI A PATTO NEL 2015)**

(art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296)

(art. 1, comma 762, legge 28 dicembre 2015, n. 208)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2017 ¹
A SOMMARE			
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato , compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 43.000
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	
3	Collaborazioni coordinate e continuative		€
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€ 7320,00
6	Spese per personale in comando presso l'ente		€
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL		€ 26.000
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		€
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 18.620,00
10	IRAP	Int. 07	€ 5.200,00
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€
12	Buoni pasto		€
13	Assegno nucleo familiare		€
14	Spese per equo indennizzo		€
15	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente		€
16	Altro		€
17	Altro		€
18	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 17)		€ 100.140,00

A DETRARRE			
19	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		€
20	Spese sostenute per categorie protette ex Legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€
21	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€
22	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	Circ. RGS 9/06	€
23	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€
24	Arretrati contrattuali relativi ad anni precedenti conseguenti alla stipula CCNL 22/01/2004		€
25	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€
26	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	
27	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€
28	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€
29	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.		€
30	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 19 a 29)		€

¹ Vanno indicate tutte le somme impegnate o ancora da impegnare sull'esercizio 2017 per il personale in servizio.

A) Limite di spesa di personale anno 2008

€ 238.837,20

B) Spesa di personale a carico del bilancio 2017 (voce 31)

€ 100.140,00

.....

C) Margine per nuove spese di personale (A - B, se A > B)

€ 138.697,2

D) Sforamento (B - A, se A < a B)

€

Data 7.03.2017



Il Responsabile del servizio finanziario



Comune di OPI (Prov. AQ)

SERVIZIO FINANZIARIO

PROSPETTO DI CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE (ENTI NON SOGGETTI A PATTO)

(art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006, n. 296, come da ultimo modificato dall'articolo 4-ter, comma 11, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, conv. in legge 26 aprile 2012, n. 44)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2008 ¹
A SOMMARE			
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 175.522,92
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	€
3	Collaborazioni coordinate e continuative		€
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€
6	Spese per personale in comando presso l'ente		€
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL		€
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		€
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 48.394,83
10	IRAP	Int. 07	€ 14.919,45
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€
12	Buoni pasto		€
13	Assegno nucleo familiare		€
14	Spese per equo indennizzo		€
15	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente		€
16	Altro		€
17	Altro		€
18	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 17)		€ 238.837,20
A DETRARRE			
19	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		€
20	Spese sostenute per categorie protette ex Legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€
21	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€
22	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	Circ. RGS 9/06	€
23	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€
24	Arretrati contrattuali relativi ad anni precedenti conseguenti alla stipula CCNL 22/01/2004		€
25	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€
26	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€
27	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€
28	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€
29	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.		€
30	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 19 a 29)		€
31	LIMITE SPESA DI PERSONALE (voce 18-30)		€ 238.837,20

Data 7.03.2017

Il Responsabile del servizio finanziario

¹ Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2008.



Visto: parere di regolarità contabile

Il responsabile del servizio

Dott.ssa Cecilia D'Addezio

Visto: parere di regolarità tecnica

Il Responsabile dell'UTC

Geom. Mario Del Principe



IL PRESIDENTE

Giuseppe Poppe

IL SEGRETARIO

De Sena

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n. 1948

li 24.03.2017

Della su estesa deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. n. 267/2000 viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.



IL MESSO COMUNALE

De Sena

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio, ATTESTA che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

è divenuta immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000).

Data _____
COMUNALE

IL SEGRETARIO



De Sena